



## Soccer Outaouais

7-65, rue Adrien-Robert, Gatineau (Québec) J8Y 3S3  
Tél. : 819- 776-0748 – Téléc. : 819-776-9540 – Courriel : admin@arso.qc.ca

# Directeur technique régional

Sous la direction immédiate du directeur général de Soccer Outaouais, le ou la titulaire sera responsable des programmes techniques provinciaux et régionaux relevant de Soccer Outaouais. Il est responsable de la planification, de l'élaboration de l'organisation et du suivi, évaluation des programmes régionaux. Il agit également à titre de mandataire, sur le plan technique, auprès de Soccer Québec et assure le lien avec ces derniers. Il doit fixer des objectifs orientés sur les résultats afin de promouvoir et développer le soccer en Outaouais en établissant un plan d'action à cet effet.

### **SPORT-ÉTUDES SOCCER – imputabilité régionale et provinciale**

1. Coordonner le programme sport-études soccer offert aux différentes écoles de la région
2. Secondier le directeur général avec l'embauche du personnel de soutien technique pour ce programme
3. Planifier les entraînements en suivant le curriculum remis par Soccer Québec
4. De concert avec les écoles concernées, offrir un suivi sur les inscriptions au programme
5. Rencontrer les échéanciers liés au programme
6. S'assurer que les notes sont remises en temps aux écoles concernées
7. Répondre aux parents dans le cadre du programme sport-études
8. Animer les réunions qui se rapportent au programme sport-études
9. Respecter les modalités et critères prévus dans le cahier de charges du Sport-études
10. De concert avec le directeur général, voir aux ententes avec diverses compagnies, dans le cadre du programme
11. Gérer les équipes inscrites à la ligue Excellence du sport-études
12. Gérer les activités liées aux tournois /showcases au Canada ou à l'étranger offerts aux athlètes du sport-études

### **SÉLECTIONS RÉGIONALES**

1. Superviser le processus de détection, de sélection et de préparation des Sélections régionales.
2. De concert avec le directeur général, voir à engager des entraîneurs et des adjoints
3. Offrir une supervision des équipes pendant les Jeux du Québec ou encore le Tournoi des Sélections régionales

### **FORMATION DES ENTRAÎNEURS :**

1. Planifier avec les clubs de la région, les formations nécessaires (formations PNCE ou autres).
2. Assister les entraîneurs qui désirent se perfectionner et offrir un suivi lorsque ceux-ci s'inscrivent à des formations DEP ou Licences C ou B
3. Agir en temps que directeur de cours, dans la mesure du possible, pour les formations offertes par la région

### **JEUX TECHNIQUES :**

1. Diffuser la documentation concernant les jeux techniques
2. Planifier la finale régionale, de concert avec l'adjointe administrative
3. S'assurer d'avoir le personnel et l'équipement nécessaire pour l'activité
4. Superviser les athlètes qui représenteront la région lors de la finale provinciale

### **CENTRE RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT :**

1. Planifier et superviser les entraînements avec les entraîneurs
2. S'assurer d'avoir du personnel qualifié sur place
3. Travailler de concert avec les directeurs de club

### **AUTRES TÂCHES :**

1. Participer aux rencontres du secteur technique provincial et diffuser l'information qui y est remise
2. Animer le comité technique régional
3. Planifier les programmes techniques régionaux
4. Participer aux réunions du conseil d'administration, lorsque demandé ou fournir rapport par écrit.
5. Participer à différents comités régionaux, lorsque nécessaire ainsi qu'aux activités régionales

--	--

- 
6. Représenter la région, pour diverses activités, lorsque nécessaire, surtout auprès de Soccer Québec
  7. Assurer le suivi du Plan D'Action du secteur technique de Soccer Québec

**COMPÉTENCES ET QUALITÉS RECHERCHÉES :**

1. Posséder une Licence B nationale, cours de DTC et les formations théoriques ci-dessous.\*
2. Posséder un bon sens de l'organisation, de la gestion, du partenariat et de la planification
3. Être une personne dynamique, ayant de la facilité à travailler en équipe
4. Savoir mobiliser son personnel et les gens avec qui il ou elle doit travailler
5. Être une personne mature capable de décision et de discernement
6. Avoir de l'entregent, montrer des aptitudes de relations publiques et être orienté vers la clientèle
7. Démontrer de l'initiative;
8. Posséder une vision de développement régional
9. Disponibilité selon le calendrier des activités régionales et provinciales
10. Être à l'aise avec l'informatique et posséder de bonnes méthodes de travail
11. Bonne connaissance de la langue française parlée et écrite;
12. Une connaissance de l'anglais serait un atout important

\*Formations théoriques développement compétition :

- C-1 Efficacité en entraînement et en leadership
- C-2 Diriger un sport sans dopage
- C-3 Développement des qualités athlétiques
- C-4 Gestion des conflits
- C-5 Psychologie de la performance
- C-6 Prévention et récupération
- C-7 Planification de la performance
- C-8 Planification avancée d'une séance d'entraînement
- C-9 Gestion d'un programme

**CONDITIONS :**

Rémunération : selon expérience et compétence  
Heures de travail : minimum 35 heures / semaine mais variables selon les saisons  
(de jour, de soir et de fin de semaine)

--	--